



FÜHRUNG, RICHTUNG UND PERSÖNLICHE ENTWICK- LUNGSSTRATEGIEN

Drei Kompetenzen, drei Entwick-
lungs-
ebenen und eine Richtung bilden die
Basisansätze des Trainingsprogramms
für Führungskräfte .

Die Richtung heißt „**Zurück zum Men-
schen**“ und wird mit dem Auftraggeber
im Detail auf die Unternehmensbedürf-
nisse abgestimmt und definiert.

Hans Köllich



VOM MITARBEITER ZUR FÜH- RUNGSKRAFT UND DER ERFOLG BEGINNT IM KOPF

Der Gedanke ist der Ursprung der Tat.
Dem täglichen Tun und Wirken Richtung
zu geben und Ziele zu erreichen, gehört
zu den Kernaufgaben jeder Füh-
rungskraft. Das alleinige Können mit entspre-
chend vorhandener „**Fachkompetenz**“
reicht für die komplexe Führungsauf-
gabe nicht aus. Eigene Potenziale der
Teilnehmer werden analysiert, verstärkt
und strukturiert ausgebaut.



VOM ERKLÄRTEN WOLLEN ZUM TUN UND DIE GRENZEN

Eigene Grenzen erkennen und diese
dann überschreiten erfordert die Bereit-
schaft, gewohnte Positionen aufzugeben
und zu verlassen. Jeder Führungsansatz
beginnt mit dem ersten Schritt in eine
definierte Richtung. Dabei Sinn und Hin-
tergrund zu kennen, entfaltet bei jedem
Schritt neue Kraft und Energie.
Das bewusste Entwickeln einer stabilen
„**Sinn- und Selbstkompetenz**“ festigt
jede Persönlichkeit.

Unternehmensberatung
Ing. Hans Köllich
Kirschentheur 46
9162 Ferlach - Österreich
Telefon: +43 4227 2700
hans@koellich.at
www.koellich.at



FÜHRUNGSTRUMENTE UND TEAMARBEIT

Instrumente zur Führungsarbeit spielen zu können und dazu den richtigen Ton anzuschlagen, ist ein entscheidender Bestandteil der „**Sozialen Kompetenz**“. Den Teamgedanken verstehen und anwenden lernen gibt jedem Mitarbeiter ein „**Zuhause und das Gefühl der Zugehörigkeit**“. Willkommen zu sein, gebraucht zu werden und sich entfalten zu können, lässt das Herz eines jeden Teams immer kräftiger schlagen.



ENTSCHEIDUNGSFINDUNG UND SITZUNGSLEITUNG

Grundlegende Managementansätze wie Motivation, Kommunikation, Orientierung und Umsetzung mit Sinnbildern der Natur in der Natur nachhaltig zu verankern, führt zu einer besonderen Form von Nachhaltigkeit. Entscheidungen in Besprechungen und Meetings strukturiert und zielorientiert vorzubereiten, bildet die Basis für eine entsprechende „**Professionalität und Entscheidungskompetenz**“



Hans Köllich

FÜHRUNGSRÄHTE-
TRAINING